

株式会社アルゴグラフィックス 行動計画

当社は、中期経営計画における DEI（ダイバーシティ・エクイティ& インクルージョン）推進を通じて、変化に先駆けビジネス革新に寄与する組織風土の醸成を目指します。

社員ひとり一人に寄り添い、個々のキャリアと人生設計を応援し、すべての社員がその能力を十分に発揮できるような環境づくりに取り組みます。

1. 計画期間

2024年4月1日～2029年3月31日（5年）

2. 当社の課題

- 女性の管理職候補者の育成
- 男女の健康課題に対する戦略的な投資

3. 数値目標と取組内容・実施時期

目標 1：管理職に占める女性労働者の割合を 10%にする

- 2024年4月～ 女性の管理職候補者の選抜とマインドセット（毎年4月）
- 2024年4月～ 女性管理職の養成を目的とした研修の実施（指定講座の義務化）
- 2024年4月～ 社内外のロールモデルの情報提供（書籍・掲載記事・他）
- 2024年4月～ 仕事と育児を両立する女性社員へのヒアリングと不安の払拭
- 2024年7月～ 育成状況のモニタリングと所属長への働きかけ

目標 2：女性の健康課題に関する研修受講率を全従業員の 70%以上にする

- 2024年4月～ 経営者による健康経営宣言
- 2024年4月～ 産業医による健康に関する個別面談の実施
- 2024年7月～ 「健康リテラシー」の社内ポータルサイトの構築
- 2024年7月～ 就労女性向け「健康課題講座」（eラーニング）の実施

以上