

2023年3月31日

## 株式会社アルゴグラフィックス 行動計画

当社は、すべての社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定しました。

1. 計画期間 2023年4月1日～2028年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1： 男性の育児休業等の取得率を30%以上にする

【対策：対象者が早期に育児休業期間を検討し、家族で育児を行う体制づくりを支援する】

- 2023年4月～ 両立支援制度、育児休業給付、休業中の社会保険料免除などの個別説明を速やかに行えるよう、全社員に対し仕事と育児の両立支援相談窓口を周知する
- 2023年4月～ 家族で育児と家事を分担するための参考資料を整え、対象者へ提供する
- 2023年4月～ 育児休業・産後パパ育休を取得した社員にヒアリングを行い、取得事例を収集する
- 各年4月 全社員が参加する会合で、育児休業・産後パパ育休を推奨していることを周知する

目標2： 出産後も働き続けるキャリアイメージの形成を支援するための研修を行う

【対策：産後・復職を見据えた準備や、パートナー・職場とのコミュニケーションのあり方を支援する】

- 2023年4月～ キャリアイメージの形成に役立つ研修教材を検討する
- 2023年4月～ 女性社員の妊娠・出産・復職時における不安を解消するため、個別面談を実施する
- 2023年5月～ 育児中も学習できる体制を整え、情報発信を行う

目標3： 年次有給休暇取得率を70%以上にする

【対策：来期の年次有給休暇取得奨励日を策定し、計画的な取得を奨励する】

- 2023年4月～ 年間の年次有給休暇取得フォームを作成し、上長と共有するしくみづくりを行う
- 各年1月 年次有給休暇の取得状況を把握する
- 各年2月 来期の年次有給休暇取得奨励日を策定し、全社員に周知する

以上